

Российская Федерация
Администрация Родионово-Несветайского района
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«БОЛЬШЕКРЕПИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
МБОУ «Большекрепинская СОШ» им. Героя Советского Союза Пода П.А.
346591, Россия, Ростовская область, Родионово-Несветайский район, с/п. Большекрепинская,
ул. Школьная, 8, тел. (8-86340) 24-1-97 e-mail: vkrepkaya@mail.ru

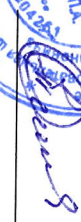
СОГЛАСОВАНО

Начальник УО Родионово - Несветайского района

 / Датченко С.В.

2022 г.



«Утверждено»
Директор МБОУ «Большекрепинская СОШ»
им. Героя Советского Союза Пода П.А.

Г.В. Оноприенко

Приказ № 87/1 от « 30 » августа 2022 г.

М.П.



План мероприятий (дорожная карта) по разработке и внедрению методологии целевой модели наставничества «Наставничество. Вместе к успеху» МБОУ «Большекрепинская СОШ» им. Героя Советского Союза Пода П.А. на 2022- 2023 учебный год

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные исполнители	Результат. Вид документа
1.	Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества для образовательных организаций района (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)			
1.1.	Определение ответственных лиц из числа педагогических работников ОО, ответственных за реализацию целевой модели наставничества в школе.	До 01.09.2022.	Руководитель ОО	Приказ ОО

1.2.	Назначение кураторов внедрения целевой модели «Наставничество. Вместе к успеху» наставничества в ОО (далее - кураторы внедрения ЦМН)	до 01.09.2022г.	Руководитель ОО	Приказ ОО
1.3.	Разработка плана мероприятий (дорожной карты) внедрения ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху» в ОО	До 01.09.2022 г.	Ответственные за реализацию целевой модели наставничества в ОО.	План мероприятий (дорожная карта). Приказы ОО
1.4.	Разработка Положения о программе ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху» в образовательной организации	До 01.09.2022 г.	Ответственные за реализацию целевой модели наставничества в ОО.	Положение о ЦМН. Приказы ОО
1.5	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательной организации о внедрении ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху» на уровне образовательной организации, включающие: - сроки внедрения ЦМН в образовательной организации; - назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху» в образовательной организации с описанием их обязанностей; - назначение ответственных за материально - техническое обеспечение программ наставничества в	До 01.09.2022г.	Руководитель ОО	Приказы ОО

	<p>образовательной организации;</p> <ul style="list-style-type: none"> - сроки проведения мониторинга эффективности программы наставничества; - Планируемые результаты внедрения ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху» в образовательной организации; - утверждение положений о программе наставничества и дорожной карты внедрения ЦМН в образовательной организации 			
1.6.	<p>Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели «Наставничество. Вместе к успеху»</p>	В течение всего периода	Руководитель ОО	Соглашения между партнерами
1.7.	<p>Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 №145</p>	до 01.10.2022г.	Руководитель ОО	Приказы ОО

1.8.	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).	Сентябрь - декабрь 2022г.	Руководитель ОО, кураторы внедрения ЦМН	Приказы ОО
2.	Организационная, методическая, консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
2.1.	Формирование баз наставников ОО	до 01.09.2022г.	Ответственные за реализацию целевой модели наставничества в ОО.	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в форме наставничества «Учитель-учитель»
2.2.	Формирование баз программ наставничества на уровне образовательной организации	В течение всего периода реализации ЦМН	Ответственные за реализацию целевой модели наставничества в ОО.	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться в образовательных организациях
2.3.	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательной организации, необходимых для реализации целевой модели наставничества «Наставничество. Вместе	Сентябрь - декабрь	Ответственные за реализацию целевой модели наставничества в ОО.	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН

	к успеху»			
2.4.	Организация и проведение консультаций по отдельным вопросам реализации целевой модели наставничества «Наставничество. Вместе к успеху»	По отдельному графику	Ответственные за реализацию целевой модели наставничества в ОО.	Обеспечение консультационной поддержки участникам реализации ЦМН
2.5.	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, официальный ресурс организации - участника ЦМН	В течение всего периода реализации ЦМН	Ответственные за реализацию целевой модели наставничества в ОО.	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией о реализации ЦМН
3.	Внедрение целевой модели наставничества «Наставничество. Вместе к успеху» в образовательной организации			
3.1.	Формирование базы наставляемых в 2022 - 2023 учебном году	До 01.10.2022г	Кураторы внедрения ЦМН	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
3.2.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2022 /2023 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с формированным на текущий учебный год перечнем запросов)	До 01.10.2022г	Кураторы внедрения ЦМН	База наставников для участия в программах наставничества, подходы для конкретных программ и запросов наставляемых
3.3.	Корректировка и пополнение баз наставников и наставляемых	Сентябрь, ежегодно	Кураторы внедрения ЦМН,	Внесение изменений в базы наставников и наставляемых
3.54	Разработка Программ обучения наставников:	По отдельным графикам	Ответственные за реализацию целевой модели наставничества в ОО.	Программы обучения наставников:

	- обучающихся; - учителей			- обучающихся; - учителей.
3.5.	Обучение наставников	По отдельным графикам	Ответственные за реализацию целевой модели наставничества в ОО.	Программы обучения наставников: - обучающихся; - учителей.
3.6.	Формирование наставнических пар или групп	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Ответственные за реализацию целевой модели наставничества в ОО.	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
3.7.	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Кураторы внедрения ЦМН	Программа реализации ЦМН
3.8.	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Кураторы внедрения ЦМН	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла

4.	Распространение и внедрение лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов ООО			
4.1.	Участие в тематических мероприятиях (фестивали, форумы, конференции наставников, конкурсы профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника.	До декабря 2022г.	кураторы внедрения ЦМН в ООО	Сертификат участников.
4.2.	Корректировка специальной рубрики на официальном сайте ООО	до 01.09.2022г.	Ответственные за реализацию целевой модели наставничества в ООО.	Система поддержки наставничества через сеть Интернет
5.	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества			
5.1.	Осуществление персонализированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	Сентябрь-декабрь ежегодно	Кураторы внедрения ЦМН	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся, молодых специалистов в различные формы наставничества
5.2.	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	До 10 декабря ежегодно	Кураторы внедрения ЦМН в ООО	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
6.	Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения РФ от 25.12.2019 № 145)			
6.1.	Оценка качества реализации программы наставничества	Декабрь-январь ежегодно	Кураторы внедрения ЦМН в ООО, организации – партнеры	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с Приложением 2 https://sudact.ru/law/rismo-minprosveshchenia-fossii-ot-

				23012020-п-тр-4202/
6.2.	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	Декабрь-январь ежегодно	Кураторы внедрения ЦМН в ОО, организации – партнеры	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с Приложением 2 https://sudact.ru/law/pismo-minprosvshcheniia-gossii-ot-23012020-p-tr-4202/
7.	Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества			
7.1.	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества.	В течение всего периода внедрения ЦМН	Руководитель ОО	Информация
7.2.	Координарование внедрения ЦМН	В течение всего периода внедрения ЦМН	Руководитель ОО	Обеспечение условий реализации ЦМН

Планируемые результаты (показатели эффективности)

внедрения целевой модели наставничества в

МБОУ «Большекрепинская СОШ» им. Героя Советского Союза Пода П.А.

на период с 2020 г. по 2024 г.

Наименование показателя		2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
		%	%	%	%	%
1.	Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в Родионово-Несветайском районе, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % <i>(отношение количества детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в Родионово-Несветайском районе)</i>	10	20	35	50	70
2.	Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в Родионово-Несветайском районе, вошедших в программы наставничества в роли наставника, % <i>(отношение количества детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в Родионово-Несветайском районе)</i>	2	4	6	8	10
3.	Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих в Родионово-Несветайском районе, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % <i>(отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, проживающих в Родионово-Несветайском районе)</i>	10	20	35	50	70

4.	<p>Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)</p> <p><i>(отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в Родионово-Несветайском районе)</i></p>	50	55	60	70	85
5.	<p>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)</p> <p><i>(отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в Родионово-Несветайском районе)</i></p>	50	55	60	70	85